

COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE
Provincia di Novara

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 51

OGGETTO :

NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO MACROSTRUTTURALE DEL COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE - RIDETERMINAZIONE ORGANIGRAMMA E DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaquindici**, addì **ventinove**, del mese di **settembre**, alle ore **19** e minuti **00**, nella sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati a seduta segreta i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MANZINI MATTEO	Sindaco	X	
MILANESI DAVIDE	Vicesindaco	X	
MACCAGNOLA FABIO	Assessore	X	
Totale		3	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **Dr. Gabrio Mambrini** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **MANZINI MATTEO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

G. C. n. 51 del 29/09/2015

**OGGETTO: NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO MACROSTRUTTURALE DEL
COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE - RIDETERMINAZIONE
ORGANIGRAMMA E DOTAZIONE ORGANICA.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICORDATO:

che questa Amministrazione ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2015-2017, giusta propria precedente deliberazione n. 34 del 16.06.2015, da cui si evince, tra l'altro, che nell'ambito della suddetta programmazione si prevede la gestione del *turnover* nel limite della spesa disponibile, determinato dalla cessazione dell'attività lavorativa, in data 30 settembre 2015 per pensionamento, corrispondente all'unico dipendente preposto ai servizi demografico-statistici-amministrativi, fatta salva la preliminare procedura di assorbimento delle eccedenze di personale degli Enti di Area Vasta e mobilità volontaria tra gli Enti prevista dall'art. 30 del D.lgs. n.165/2001;

che con il medesimo atto si è prevista nell'anno 2015 la sola copertura a tempo indeterminato del posto che si renderà vacante di "istruttore direttivo" - categoria D con il reclutamento di n. 1 unità di personale afferente alla Categoria C, profilo professionale di Istruttore demografico/statistico-amministrativo, modificando quindi con il suddetto atto solo il contenuto dei servizi correlati al profilo medesimo (ex Istruttore Amministrativo-Contabile), tenuto conto che detto posto è comunque già previsto nella dotazione organica in essere e procedendo quindi a far tempo dal 01 ottobre 2015 all'estinzione del profilo professionale di "istruttore direttivo" - categoria D di cui sopra, visto altresì che, allo stato della attuale programmazione, non sono previste per gli anni 2016 e 2017 nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, fatte salve le eventuali sostituzioni per mobilità diretta tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, le quali si potrebbero verificare nel corso del tempo testé citato e consentite dalla normativa *in itinere*;

che con il suddetto atto è stata altresì confermata l'attuale dotazione organica del Comune, rimodulandola come si evince dall'allegato sub A) del medesimo, quale parte integrante e sostanziale della predetta deliberazione, in relazione a quanto in proposito esposto ed in considerazione dell'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e dell'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultanti per altro conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva esistente per quanto attiene esclusivamente all'articolazione della sua composizione per categorie;

CONSIDERATO CHE la dotazione organica di un Comune è la ricognizione delle categorie di personale ed il numero, per ogni categoria di personale, delle necessità per assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi dell'Ente, il tutto nell'ambito e con i limiti alle assunzioni e di finanza che oggi pone la legislazione; per quanto attiene ai profili professionali vi è da dire che essi sono la identificazione delle mansioni e/o funzioni che il singolo dipendente è chiamato a svolgere. Ne consegue che può esservi il mutamento del profilo professionale, a seguito di motivata richiesta del responsabile del servizio del settore, senza dover procedere alla variazione della dotazione organica, pur operando un nuovo inquadramento professionale nell'ambito della categoria di appartenenza. Ciò perché all'interno di ogni categoria le funzioni sono molteplici, fungibili e tutte esigibili dal dipendente. E' sintomatica la circostanza che il contratto collettivo nazionale di lavoro si limita a descrivere una mera esemplificazione dei profili

professionali ed ogni singolo Ente, entro le linee – guida così tracciate, è libero di crearli in modo duttile e flessibile in relazione alle proprie esigenze;

RILEVATO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001 attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VERIFICATA l'attuale struttura organizzativa del Comune di Garbagna Novarese e ravvisata la necessità nello specifico, in esecuzione al predetto atto di cui sopra, di formalizzare una diversa articolazione delle funzioni organizzative presidiate dalle diverse Aree, facendo confluire a far tempo dal 1 ottobre 2015 l'Area afferente i servizi demografici-statistici e cimiteriali, affari generali, protocollo, archivio-comunicazione pubblica nell'Area Amministrativa-Contabile a seguito della contestuale estinzione del profilo professionale di "istruttore direttivo" - categoria D di cui sopra, resa così possibile dalla cessazione della attività lavorativa, in data 30 settembre 2015 per pensionamento, corrispondente all'unico dipendente preposto ai servizi demografico-statistici-amministrativi;

PRESO ATTO altresì che rimarranno invece invariate le restanti Aree Vigilanza e Tecnica da un punto di vista dei Servizi gestiti e che pertanto la nuova articolazione macrostrutturale complessiva sarà così composta:

- AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE;
- AREA VIGILANZA;
- AREA TECNICA;

CONSIDERATO che tale intervento di rideterminazione dell'assetto macrostrutturale si sviluppa perseguendo il criterio della diminuzione della spesa così come si evince dalla sintesi dei passaggi burocratici che sottendono la nuova configurazione dell'assetto amministrativo e nel contempo presuppone l'attuazione di un evidente maggior peso organizzativo in capo all'Area Amministrativa-Contabile, per quanto nel dettaglio già ampiamente sopra specificato, assumendo di riflesso, rispetto all'articolazione vigente, il ruolo di posizione assolutamente più pesante nell'ambito dell'intero contesto costitutivo e l'unica per la quale viene prevista nel breve altresì la responsabilità della gestione del personale di riferimento, dovendo vigilare dal momento del suo imminente reclutamento anche sull'attività della risorsa umana che verrà successivamente individuata per essere appositamente assegnata alla propria Area di competenza;

ATTESO che la suddetta macrostruttura individua unità organizzative di primo livello con funzioni apicali, consentendo di fatto ai Responsabili di esplicare autonomamente la propria potestà organizzativa secondo quanto previsto dell'art 5, comma 2 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, demandando quindi ad essi tutti i restanti livelli organizzativi in modo coerente con quanto previsto dal suo successivo art. 6, comma 1, che assegna agli organi di governo la sola approvazione degli uffici di maggiore dimensione;

VISTO che pertanto risulta necessario approvare i contenuti della macrostruttura dell'Ente, limitandola alla nuova individuazione delle Aree di primo livello ovvero

traducendo l'attuale macrostruttura nell'individuazione delle unità organizzative di maggiore dimensione ed aventi competenze plurime denominate appunto "Aree" e, dunque, ripartendole in n. 3 Aree assegnate, ciascuna, ad un Responsabile in Categoria apicale in relazione all'Area di riferimento e/o al Segretario Comunale dell'Ente solo nei limiti di competenze residuali, tenuto conto che l'assegnazione delle risorse umane alle strutture è effettuata, anche in forma confermativa, annualmente in sede di approvazione del P.R.O. (Piano annuale di assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi), da parte della Giunta Comunale;

RICORDATO che la presente deliberazione, avendo contenuto organizzativo, è soggetta a comunicazione successiva alle OO.SS. e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

RITENUTO PERTANTO DI:

- approvare le modifiche della nuova macrostruttura del Comune di Garbagna Novarese nei modi e nei termini di cui all'Allegato A) - Organigramma – che definisce compiutamente la nuova configurazione dell'assetto generale dell'Ente e le sue differenti articolazioni con individuazione delle nuove strutture macro-organizzative e nel contempo, in base al processo di revisione organizzativa in atto, il quadro sinottico delle risorse umane individuate per ciascuna area con il numero complessivo dei posti di ruolo, differenziati in base ai sistemi di inquadramento contrattuale e profilo professionale, qualificandosi quale contenitore unico di posizioni funzionali distinte nonché strumento gestionale di massima flessibilità dell'organizzazione e dell'impiego delle risorse umane, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti al Comune, di cui all'Allegato B) – Dotazione Organica - entrambi parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

- confermare, conseguentemente, sia l'estinzione dalla dotazione organica dell'Ente del profilo professionale di "istruttore direttivo" - categoria D riconducibile all'ex-Area Demografica-Statistica e nel contempo sia la trasformazione del profilo professionale di n. 1 unità di personale afferente alla Categoria C, da ex Istruttore Amministrativo-Contabile a Istruttore demografico/statistico-amministrativo;

- prevedere, in linea con il precedente provvedimento di cui sopra, nella data dell'1.10.2015 la decorrenza della nuova macrostruttura come modificata dal presente provvedimento;

ACQUISITE sulla proposta inerente la presente deliberazione le attestazioni di regolarità tecnico-contabile resa dal responsabile dell'ufficio finanziario e di regolarità tecnica resa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

PER le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

- 1. DI APPROVARE** le modifiche della nuova macrostruttura del Comune di Garbagna Novarese nei modi e nei termini di cui all'Allegato A) - Organigramma – che definisce compiutamente la nuova configurazione dell'assetto generale dell'Ente e le sue differenti articolazioni con individuazione delle nuove strutture macro-organizzative e nel contempo, in base al processo di revisione organizzativa in atto, il quadro sinottico delle risorse umane individuate per ciascuna area con il numero complessivo dei posti di ruolo, differenziati in base ai sistemi di inquadramento contrattuale e profilo professionale, qualificandosi quale contenitore unico di posizioni funzionali distinte nonché strumento gestionale di massima flessibilità dell'organizzazione e dell'impiego delle risorse umane, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti al Comune, di cui all'Allegato B) – Dotazione Organica - entrambi parti integranti e sostanziali della presente deliberazione.
- 2. DI CONFERMARE**, conseguentemente, sia l'estinzione dalla dotazione organica dell'Ente del profilo professionale di "istruttore direttivo" - categoria D, riconducibile all'ex-Area Demografica-Statistica e nel contempo sia la trasformazione del profilo professionale di n. 1 unità di personale afferente alla Categoria C, da ex Istruttore Amministrativo-Contabile a Istruttore demografico/statistico-amministrativo.
- 3. DI PREVEDERE**, in linea con il precedente provvedimento di cui in premessa, nella data dell'1.10.2015 la decorrenza della nuova macrostruttura, così come modificata dal presente provvedimento.
- 4. DI DICHIARARE**, con separata e successiva unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi art. 34 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to MANZINI MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Gabrio Mambrini

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi al partire dal 29/12/2015

Garbagna Novarese, lì 29/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Gabrio Mambrini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

Divenuta esecutiva in data _____

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 del D.lgs 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno di pubblicazione.

Garbagna Novarese, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Gabrio Mambrini

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Garbagna Novarese, lì 29/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Gabrio Mambrini

=====