

ambito	elementi di valutazione	parametro di apprezzamento	da / a	peso valutazione	valutazione	
collocazione nella struttura (max 30 punti)	rilevanza strategica della posizione all'interno dell'ente per natura dei compiti e funzioni assegnate, intesa anche come esercizio di funzioni che implicano in maniera più avvertita l'esposizione al giudizio esterno	rilevanza strategica molto elevata	8 / 10	10		
		rilevanza strategica elevata	6 / 7			
		rilevanza strategica media	4 / 5			
		rilevanza strategica limitata	1 / 3			
	relazione permanente con soggetti esterni / interni, ossia grado di intensità rivestito dalla posizione nel sistema relazionale, tenendo conto del numero, frequenza e qualifica degli interlocutori, con particolare attenzione per gli Utenti	relazioni permanenti con soggetti esterni/interni di elevata complessità gestionale	7 / 10	10		
		relazioni permanenti con soggetti esterni/interni di media complessità gestionale	4 / 6			
		relazioni permanenti con soggetti esterni/interni di limitata complessità gestionale	1 / 3			
	partecipazione per attività di supporto, consulenza, assistenza agli organi istituzionali (grado di apporto e coinvolgimento richiesto in attività proprie funzionali all'organo amministrativo)	supporto e partecipazione molto elevati rispetto alle attività prestate	8 / 10	10		
		supporto e partecipazione elevati rispetto alle attività prestate	5 / 7			
		supporto e partecipazione medi rispetto alle attività prestate	3 / 4			
		supporto e partecipazione bassi rispetto alle attività prestate	1 / 2			
	complessità organizzativa (max 45 punti) ai fini della rilevazione della specificità dell'organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite	TOTALE			30	
grado di eterogeneità dell'attività controllata		esercizio di funzioni in ambiti che richiedono specifiche e diverse professionalità, conoscenza ed eterogeneità molto elevate	8 / 10	10		
		esercizio di funzioni in ambiti che richiedono specifiche professionalità, conoscenza ed eterogeneità di livello medio	5 / 7			
		esercizio di funzioni in ambiti, che pur richiedendo specifiche professionalità, sono omogenei	1 / 4			
grado di responsabilità verso l'esterno		esercizio di funzioni che implicano frequenti e continue relazioni con altre istituzioni, professionisti, imprese e soprattutto i cittadini	7 / 10	10		
		esercizio di funzioni che implicano frequenti e continue relazioni con utenti interni	3 / 6			
		esercizio di funzioni con attività di tipo adempimentale	1 / 2			
entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG / PRO in proporzione all'entità delle risorse assegnate e direttamente gestite dalla posizione e ponderato con la gestione dell'effettivo budget assegnato)		oltre € 750.000	5	5		
		da € 150.001 a € 750.000	3			
		fino a € 150.000	1			
responsabilità inerente procedimenti complessi		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di estrema rilevanza programmatica per l'Ente	9 / 10	10		
		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di elevata rilevanza programmatica per l'Ente	7 / 8			
		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di media rilevanza programmatica per l'Ente	4 / 6			
		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di limitata rilevanza programmatica per l'Ente	1 / 3			
1 ambito		elementi di valutazione	parametro di apprezzamento	da / a	peso	valutazione

				valutazione	
complessità organizzativa	articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti	da 5 e oltre	5	5	
		da 3 a 4 unità	4		
		da 1 a 2 unità	2		
		zero unità	0		
	variabilità del sistema normativo di riferimento	variabilità molto elevata che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	5	5	
		variabilità elevata che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	4		
		variabilità media che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	3		
		variabilità limitata che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	2		
		certezza e stabilità normativa di normale evoluzione	1		
professionalità richiesta (max 25 punti)	competenze manageriali e professionale richieste (rilevanza ed ampiezza delle funzioni che implicano autonomia decisionale, svolgimento di operazioni di controllo, vigilanza, verifica)	TOTALE		45	
		la posizione richiede l'adozione di provvedimenti di tipo organizzativo per tempi e modalità di svolgimento	7 / 10	10	
		la posizione richiede l'attribuzione di specifiche responsabilità per lo svolgimento di compiti interni	4 / 6		
		competenze di tipo generico, livello di conoscenza medio	1 / 3		
	grado di specializzazione richiesto collegato ad attività di studio, ricerca, vigilanza e controllo (evoluzione normativa e necessità di continuo aggiornamento dei contenuti e della prassi)	posizione che richiede espressamente specifica professionalità multidisciplinare e conoscenze approfondite	6 / 10	10	
		attività che richiede specifiche conoscenze ed esperienza di tipo settoriale (tipiche dell'area)	3 / 5		
		funzione che non richiede una specializzazione	1 / 2	5	
	grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento degli obiettivi del piano della performance, compartecipazione per la gestione di atti di gestione ed organizzazione	grado molto elevato	5		
		grado elevato	3 / 4		
		grado medio	2		
		grado limitato	1		
	TOTALE		25		
				TOTALE VALUTAZIONE	

Eventuali note aggiuntive : _____