

Verbale del Nucleo Comunale di Valutazione

Garbagna Novarese, 8 febbraio 2022

Oggetto: valutazione performance 2020, asseverazione ex art 37 del CCNL 22.01.2004

Premesso che:

- con decreto sindacale prot. n. 12 del 1° luglio 2019, lo scrivente è stato nominato Nucleo di Valutazione presso il Comune di Garbagna N.se con decorrenza immediata per tre anni;
- con deliberazione GC n. 51/2020 sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2020.

Tutto ciò premesso, in data odierna, dopo aver ricevuto a consuntivo in relazione all'anno 2020 via mail in data 2 febbraio 2022 :

- schede obiettivo, prodotte dai responsabili di PO
- schede valutazione, compilate dal Segretario Comunale,
pervenute via mail ed allegate in atti, lo scrivente organismo procede all'analisi ed alla asseverazione della documentazione ricevuta.

Ricordato che l'art. 7 d.lgs.n.150/2009, al comma 1, stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della stessa;

Ricordato inoltre che l'art. 10 del medesimo d.lgs. n. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che :

- l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- l'art. 9 comma 2 d.lgs.n. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli, collegata:
 - 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali,
 - 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
 - 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dai responsabili e delle schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale ed allegati in atti;

Ribadito che i risultati raggiunti per le attività indicate, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del Servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto, soprattutto in considerazione della ridotta dimensione del Comune;

Esaminati i richiamati atti, il NdV

RILEVA

che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta pari sostanzialmente al 100%.

In conclusione, in termini generali, il NdV non si sente di mettere in discussione tali risultanze complessive, in considerazione del fatto delle ridotte dimensioni del Comune e delle difficoltà dell'Ente rispetto alla programmazione, tuttavia esse portano, ad avviso dello scrivente Organismo, a segnalare una criticità, già rilevata l'anno scorso, soprattutto con riguardo all'individuazione di indicatori misurabili a preventivo.

Lo scrivente Organismo, vista anche la criticità legate ai tempi di rendicontazione, avvenuta con molto ritardo rispetto al termine fisiologico, sia pure a seguito dell'emergenza epidemiologica da covid 19, invita l'Amministrazione ad attivarsi nella predisposizione ed approvazione dei Piani della performance futuri.

Ciò posto, il Nucleo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, assevera i report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Segretario Comunale e al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto delle risultanze della performance organizzativa complessiva, degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Tanto premesso, lo scrivente Organismo ritiene di dover confermare la valutazione dei comportamenti delle Po relativa all'anno precedente, come da proposta dal Segretario Comunale che si ritiene qui di condividere, fermo restando la possibilità del Sindaco di accogliere o modificare tale suggerimento.

Con riferimento alla valutazione delle PO si dà infine atto che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal d.lgs. n.33/2013 e dalla L. n. 190/2012, in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott. Andrea Scacchi


