



COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE

(Provincia di Novara)

ACCORDO DEFINITIVO

MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)

relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente
anno 2021 ed accordo "ponte" anno 2022 - parte economica

In data **16/12/2022**, alle ore 12.00, presso la sede del **Comune di Garbagna Novarese**, a seguito di formale convocazione, si è riunita la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione GC n. 59 del 11-10-2022, e la delegazione di parte sindacale, con l'intervento delle seguenti persone:

Presidente	Armando Passaro	Segretario Comunale
Componente	Anna Benedetti	Resp. Servizio Amm-Finanziario
Rappresentante OO.SS. – CGIL		Francesco Orlandi
Rappresentante OO.SS. – UIL		Stefano De Grandis
Rappresentante OO.SS. – CISL		
Rappresentante OO.SS. – CSA		
R.S.U. aziendale		Alessandra Volta

Si fa seguito alla precedente discussione degli argomenti in oggetto in data 25/10/2022;

Richiamati:

- il CCNL 2016-2018 Funzioni Locali approvato in data 21/05/2018,
- il CCDI 2019-2021 sottoscritto definitivamente in data 26/11/2019,
- la deliberazione GC n. 55 del 28/12/2021 ad oggetto "Fondo Risorse decentrate. Approvazione rendiconto utilizzo risorse fondo anno 2020 – determinazione costituzione risorse fondo anno 2021: indirizzi e direttive sull'utilizzo e la contrattazione decentrata";

Considerato che l'art. 2 del predetto CCDI stabilisce che le norme approvate si applicano a tutto il personale dipendente del Comune, di qualifica non dirigenziale, con qualsiasi tipo di contratto a tempo determinato o indeterminato, parziale o pieno;

Preso atto che l'Amministrazione, in relazione all'avvenuta assunzione, nel corso del 2021, di personale a tempo determinato non titolare di P.O., la cui durata del rapporto di lavoro ha permesso l'instaurarsi di un'attività collaborativa continuativa e produttiva, ha valutato di destinare parte delle economie disponibili al riconoscimento di indennità specifiche e premi collegati alla performance individuale, a carico delle risorse variabili del fondo a valere sull'annualità 2021, così quantificati:

rif. norme contratto	Descrizione	Importo € base annua
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018	Performance individuale	800,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2	Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe	200,00

Precisato che l'attribuzione dei compensi in argomento, come per il restante personale dipendente, sarà oggetto di valutazione e rapportato al tipo ed alla durata del rapporto di lavoro;

Ritenuto di confermare integralmente le precedenti disposizioni in materia di destinazione delle risorse a valere sull'annualità 2021, così come adottate in sede di CCDI 2019-2021;

Riscontrato che con deliberazione G.C. n. 69 del 06/12/2022 l'Amministrazione ha preso atto dell'ipotesi di accordo di modifica del CCDI per quanto attiene all'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021;

Inoltre, in relazione al corrente anno, le parti intervenute convengono quanto di seguito riportato.

Visionata la deliberazione GC n. 60 in data 11-10-2022 ad oggetto "Fondo risorse decentrate. Determinazione costituzione provvisoria risorse fondo 2022: indirizzi e direttive sull'utilizzo e la contrattazione decentrata";

Accertato che:

- l'iter di stipulazione del nuovo CCNL nazionale 2019/2021 del comparto Funzioni Locali si è nel frattempo concluso, ma che per ragioni di opportunità, le trattative per la sottoscrizione del nuovo CCDI del Comune a valenza triennale si intendono rinviate, anche perché le revisionate norme di settore approvate richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del quadro contrattuale di riferimento;
- il vigente CCDI a valere per il triennio 2019-2021 del Comune di Garbagna Novarese sottoscritto in data 26/11/2019 ha prodotto effetti e continuerà a produrne anche in relazione all'annualità 2022, nelle more della stipula del nuovo CCNL e, comunque, come previsto conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo;
- pertanto, per quanto non previsto espressamente dal presente accordo "ponte" a valere per il 2022, sino al 31/12/2022 continuano ad applicarsi le clausole del CCDI datato 26/11/2019;
- nello specifico, per l'anno 2022 le parti dichiarano di confermare l'utilizzo delle somme, annualmente disponibili, delle risorse stabili e variabili così come riportate nell'allegato alla deliberazione GC n. 60/2022, già messa a disposizione e acclusa agli atti.

Nulla da rilevare o da aggiungere, i convenuti, all'unanimità, confermano che il presente atto assume valore di sottoscrizione di accordo definitivo della **MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del**

personale non dirigente anno 2021 ed accordo "ponte" anno 2022 - parte economica, stabilendo quindi che il presente verbale venga trasmesso all'Amministrazione Comunale ed agli organi competenti per i prescritti atti.

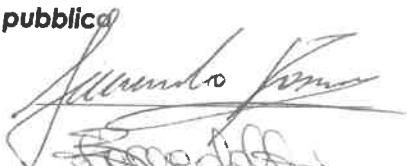
La riunione si chiude alle ore 12.25.

Al termine dei lavori, a seguito di lettura ed approvazione, le parti sottoscrivono l'intesa come sopra riportata.

FIRME

Delegazione parte pubblica

Presidente



Componente



R.S.U.

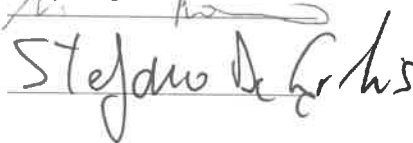


Delegazione parte sindacale

OO.SS. CGIL



OO.SS. UIL



OO.SS. CISL



OO.SS. CSA

