

ambito	elementi di valutazione	parametro di apprezzamento	da / a	peso valutazione	valutazione
collocazione nella struttura (max 30 punti)	rilevanza strategica della posizione all'interno dell'ente per natura dei compiti e funzioni assegnate, intesa anche come esercizio di funzioni che implicano in maniera più avvertita l'esposizione al giudizio esterno				
		rilevanza strategica molto elevata	8 / 10	10	9
		rilevanza strategica elevata	6 / 7		
		rilevanza strategica media	4 / 5		
		rilevanza strategica limitata	1 / 3		
	relazione permanente con soggetti esterni / interni, ossia grado di intensità rivestito dalla posizione nel sistema relazionale, tenendo conto del numero, frequenza e qualifica degli interlocutori, con particolare attenzione per gli Utenti	relazioni permanenti con soggetti esterni/interni di elevata complessità gestionale	7 / 10	10	8
		relazioni permanenti con soggetti esterni/interni di media complessità gestionale	4 / 6		
		relazioni permanenti con soggetti esterni/interni di limitata complessità gestionale	1 / 3		
	partecipazione per attività di supporto, consulenza, assistenza agli organi istituzionali (grado di apporto e coinvolgimento richiesto in attività proprie funzionali all'organo amministrativo)	supporto e partecipazione molto elevati rispetto alle attività prestate	8 / 10	10	9
		supporto e partecipazione elevati rispetto alle attività prestate	5 / 7		
		supporto e partecipazione medi rispetto alle attività prestate	3 / 4		
		supporto e partecipazione bassi rispetto alle attività prestate	1 / 2		
complessità organizzativa (max 45 punti) ai fini della rilevazione della specificità dell'organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite	grado di eterogeneità dell'attività controllata	<b>TOTALE</b>		30	26
		esercizio di funzioni in ambiti che richiedono specifiche e diverse professionalità, conoscenza ed eterogeneità molto elevate	8 / 10	10	8
		esercizio di funzioni in ambiti che richiedono specifiche professionalità, conoscenza ed eterogeneità di livello medio	5 / 7		
		esercizio di funzioni in ambiti, che pur richiedendo specifiche professionalità, sono omogenei	1 / 4		
	grado di responsabilità verso l'esterno	esercizio di funzioni che implicano frequenti e continue relazioni con altre istituzioni, professionisti, imprese e soprattutto i cittadini	7 / 10	10	8
		esercizio di funzioni che implicano frequenti e continue relazioni con utenti interni	3 / 6		
		esercizio di funzioni con attività di tipo adempimentale	1 / 2		
	entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG / PRO in proporzione all'entità delle risorse assegnate e direttamente gestite dalla posizione e ponderato con la gestione dell'effettivo budget assegnato			5	
		oltre € 750.000	5		
		da € 150.001 a € 750.000	3		3
		fino a € 150.000	1		
	responsabilità inerente procedimenti complessi	responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di estrema rilevanza programmatica per l'Ente	9 / 10	10	9
		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di elevata rilevanza programmatica per l'Ente	7 / 8		
		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di media rilevanza programmatica per l'Ente	4 / 6		
		responsabilità relativa alla predisposizione di documenti di limitata rilevanza programmatica per l'Ente	1 / 3		
1 ambito	elementi di valutazione	parametro di apprezzamento	da / a	peso valutazione	valutazione

complessità organizzativa	articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti	da 5 e oltre	5	5	
		da 3 a 4 unità	4		
		da 1 a 2 unità	2		
		zero unità	0		0
	variabilità del sistema normativo di riferimento	variabilità molto elevata che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	5	5	
		variabilità elevata che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	4		4
		variabilità media che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	3		
		variabilità limitata che richiede costante aggiornamento professionale/formativo	2		
		certezza e stabilità normativa di normale evoluzione	1		
		<b>TOTALE</b>		<b>45</b>	<b>32</b>
professionalità richiesta (max 25 punti)	competenze manageriali e professionale richieste (rilevanza ed ampiezza delle funzioni che implicano autonomia decisionale, svolgimento di operazioni di controllo, vigilanza, verifica)	la posizione richiede l'adozione di provvedimenti di tipo organizzativo per tempi e modalità di svolgimento	7 / 10	10	7
		la posizione richiede l'attribuzione di specifiche responsabilità per lo svolgimento di compiti interni	4 / 6		
		competenze di tipo generico, livello di conoscenza medio	1 / 3		
		<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>19</b>
	grado di specializzazione richiesto collegato ad attività di studio, ricerca, vigilanza e controllo (evoluzione normativa e necessità di continuo aggiornamento dei contenuti e della prassi)	posizione che richiede espressamente specifica professionalità multidisciplinare e conoscenze approfondite	6 / 10	10	8
		attività che richiede specifiche conoscenze ed esperienza di tipo settoriale (tipiche dell'area)	3 / 5		
		funzione che non richiede una specializzazione	1 / 2		
		<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>19</b>
	grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento degli obiettivi del piano della performance, compartecipazione per la gestione di atti di gestione ed organizzazione	grado molto elevato	5	5	
		grado elevato	3 / 4		4
		grado medio	2		
		grado limitato	1		
		<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>19</b>
		<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>			<b>77</b>

Eventuali note aggiuntive : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Garbagna Novarese, \_\_\_\_\_

Il Capo dell'Amministrazione  
\_\_\_\_\_