

**ORGANO DI REVISIONE**

**PIANIFICAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023.  
MODIFICA E DEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

Verbale n. 17.20 del 25.11.2020

L'anno 2020 il giorno 25 del mese di novembre, la sottoscritta Stefania Mariotti, Revisore dei Conti del Comune di Garbagna Novarese nominato in data 21/12/2017 con delibera del Consiglio Comunale n. 39, ha esaminato la documentazione che verrà allegata alla delibera del Consiglio Comunale avente ad oggetto: Pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2021-2023, modifica e definizione dotazione organica.

**PREMESSO**

Che gli artt. 89 comma 5 e 91 commi 1 e 2 del D.lgs.n. 267/2000 prevedono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 39 della Legge n. 449/97;

**Esaminata** la documentazione, redatta sulla base delle disposizioni di cui al d.lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

**Visti**

- l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- l'art. 9, comma 8 del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;
- l'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 secondo cui "In caso di mancata adozione del Piano della performance (...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo n. 267 del 2000, per gli enti locali, il piano della performance è unificato nel PEG;

**Visto**

il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n. 461/2015) secondo cui, in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;

**Visti**

REPUBBLICA ITALIANA  
**COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE**

Provincia Di Novara

- la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 20/11/2018 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2020-2021;
- la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 5 del 25/02/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020-2022 e della nota di aggiornamento al DUP 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 08/09/2020 di approvazione del Piano della performance e degli obiettivi 2020-2022;

**Visti** i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio risorse umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**RILEVATO CHE**

- Le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, infine che in sede di prima applicazione il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo facendo salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati dall'ente;
- In adempimento delle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;

Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa approvabile corrispondente, ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2020- 2022:

Considerato che:

- le assunzioni deliberate nella proposta di atto risultano autorizzate nel rispetto di tutti i vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;
- la dotazione organica prevista dall'Ente anche in termini programmatici rispetta le limitazioni poste dal DPCM 17 marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva e in funzione del parametro rilevato di spesa di personale su entrate correnti

**E S P R I M E**

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale e alla modifica e definizione della pianta organica, come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo

REPUBBLICA ITALIANA  
COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE  
Provincia Di Novara

**RACCOMANDA**

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Alessandria, lì 25 novembre 2020

L'Organo di Revisione

**Rag. Stefania Mariotti**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefania Mariotti', written in a cursive style.