

## COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi Accordo in data 05.11.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: 1) <i>Presidente – Segretario comunale Dott. Armando Passaro</i> 2) <i>Componente – Responsabile servizio amministrativo contabile Benedetti Anna</i>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU  Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>FP CGIL – Orlandi Francesco</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>a) CCDI parte economica (utilizzo risorse decentrate)</i>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 70 del 19/12/2023</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b> <i>Si. Il PTPC è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 23.07.2024 integrato, in conformità alle semplificazioni previste per i piccoli comuni, nel PIAO 2024/2026.</i>
		<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b> <i>Si, per quanto di competenza.</i>

**Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

Depurazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche

Risorse da specifiche disposizioni di legge

Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

## **Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

### **a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, compensi ISTAT, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione integrativa vigente nell'anno in questione:*

- Attivazione per l'anno 2024, n.2 progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art.14 CCNL 2019/2021, nel limite di spesa stabilito pari ad euro 1.600;

### **b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi per la parte economica.*

### **c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

### **d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

*Il contratto integrativo prevede l'attribuzione di n.2 Progressioni economiche orizzontali*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

*Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un mantenimento delle modalità e delle strategie di incentivazione del personale dipendente rispetto all'anno precedente in termini di istituti finanziati dal fondo e risorse ad essi destinate, nell'ambito sistema di valutazione della performance del personale.*