

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DELL'ART.8 DEL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		29/08/2019
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: 1)Dott. Gabrio Mambrini – Segretario Comunale con funzioni di Presidente 2)Benedetti Anna – responsabile del servizio amministrativo-finanziario 3)Dott.ssa Antonella Azzarello – Commissario Prefettizio Delegazione sindacale: - De Grandis Stefano – Segretario Provinciale UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) Indennità art.70 quinquies
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		Per l'anno 2019 è in corso di consuntivazione il Piano delle performance ed i compensi verranno erogati solo dopo l'approvazione e la validazione del Responsabile del Personale sentito il Nucleo di Valutazione.

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultanti attese altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ente ha proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni dell'art.67 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 ed in osservanza del D.L. 78/2010 convertito con Legge n.122/2010.

Sebbene la quantificazione delle risorse non sia materia di contrattazione, si è voluto porre i sindacati nella condizione di effettuare le verifiche sul procedimento di calcolo seguito che comunque si sono concluse senza alcun rilievo in proposito.

L'Ente ha tenuto debitamente distinte, in sede di quantificazione, le risorse decentrate in due categorie:

RISORSE STABILI:

Sono tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo che sono inserite nella prima parte del prospetto dimostrativo, al quale si aggiungono le altre voci stabili che derivano dai CCNL che nel corso degli anni hanno consentito l'incremento delle risorse. Si definisce così l'importo complessivo delle somme che conservano la caratteristica di stabilità e che potranno essere utilizzate anche negli anni seguenti.

Il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate c.d. stabili, che sono quindi disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, risulta, con precisi riferimenti quantitativi, dal confronto tra la somma calcolata ai sensi del comma 2 dell'art. 31 del CCNL del 22/1/2004, e le somme in corso di pagamento a favore dei lavoratori in servizio per i diversi istituti con carattere di stabilità con la distinzione analitica dei relativi oneri.

Le risorse "stabili", dopo aver sottratto la quota destinata a finanziamento degli istituti "stabili", comprese le progressioni economiche sono, secondo la contrattazione decentrata, destinate al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio, ad integrazione della quota delle risorse variabili.

RISORSE VARIABILI:

Nella fattispecie si tratta delle risorse correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

a) CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett.c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge;

Verificato che, conseguentemente all'iter procedurale sopra indicato, l'Ente (la delegazione di parte pubblica) e le OO.SS., avendo a disposizione tutti gli elementi necessari per stabilire la distribuzione delle risorse così quantificate tra le varie destinazioni possibili, indicate nell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, hanno proceduto a determinare i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili con la fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse disponibili tra le diverse destinazioni possibili, tenuto conto:

- del rispetto dei vincoli contrattuali
- della volontà di destinare le risorse alla produttività collettiva.

Nello specifico si è proceduto ai seguenti adempimenti:

- imputazione sulle **risorse stabili** delle seguenti voci:

- a. Indennità di comparto;
- b. Progressioni orizzontali anni precedenti;

- imputazione sulle **risorse variabili** non utilizzate l'anno precedente destinato delle seguenti voci:

- a. performance individuale (art.68 c.2)
- b. indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)

Per l'anno 2019 con la Determinazione di Costituzione del Fondo n.10 del 01/08/2019, è stato quantificato il complesso delle risorse disponibili:

- le risorse stabili sono pari ad € **11.387,74;**
- le risorse variabili sono pari ad € 8.997,63.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo che si allega sotto la lettera A).

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n.10 del 01.08.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.387,74
Risorse variabili	8.997,63
Residui anni precedenti	
Totale	20.385,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata:

Descrizione	Importo
- ex art.15 CCNL 1/4/1999 c.1	8.436,88
- ex art.32 c.1 e c.2 CCNL 22/01/2004	1.048,03
- ex art 4 c. 1 CCNL 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	519,15
- ex art. 8 c. 2 CCNL 2006-2009 (0,60% m.s. 2005)	741,53
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
Totale Risorse Stabili Soggette al limite (A)	10.745,59
art.67 c.1 CCNL 21.05.2018 alte professionalità 0,20% monte salari 2001	187,15
art.67 c.2 lett.b) CCNL 21.05.2018 incrementi stipendiali differenziali	205,40
art.67 c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018 € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	249,60
Totale risorse stabili non soggetto al limite (B)	642,15
TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	11.387,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche, art.113 D.Lgs.50/2016 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente)	5.000,00
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili	3.997,63
	TOTALE RISORSE VARIABILI	8.997,63

Risorse a destinazione vincolata

Gli importi stimati dei compensi relativi agli Incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono compresi negli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nel bilancio di previsione 2019-2021 e potranno essere erogati, ove ne ricorrano le condizioni, sulla base dell'apposito regolamento. La delibera n. 6/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ne ha stabilito l'esclusione dai limiti di spesa ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni delle risorse per riportare l'importo delle risorse complessive nei limiti di cui al D.lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 ed al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 art. 67 comma 7 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016:

Descrizione	Importo
Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite risorse complessive salario accessorio e P.O. 2016)	91,65
Totale riduzioni	91,65

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	11.387,74
Risorse variabili (sezione II)	8.997,63
A) TOTALE FONDO	20.385,37
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	91,65
B) Totale decurtazione risorse	-91,65
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	20.293,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 prevede che siano rese annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere gli istituti di cui al seguente prospetto:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 1	Progressioni orizzontali consolidate	4.494,36
art. 33 co.4 b) c) CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto	2.441,40
	Totale risorse non disponibili	6.935,76

Le risorse disponibili ammontano pertanto ad €4.451,98

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art.70 quinquies	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	116,67
art. 68 co. 2 lett. a) e b)	Premi performance individuale	2.033,30
art. 68 co. 2 lett g)	Quote per Incentivi Funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	5.000,00
	Totale	7.149,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: € 6.207,99

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	6.935,76
Somme regolate dal contratto	7.149,97
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	
Destinazioni da destinare	6.207,99
Totale	20.293,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 11.387,74 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 6.935,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le restanti risorse stabili e le risorse variabili sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.150/2009 e con la supervisione del Responsabile del servizio personale e del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	anno 2018	anno 2019	differenza
Risorse stabili	11.113,54	11.387,74	+274,20
Risorse variabili	8.997,63	8.997,63	
TOTALE fondo	20.111,17	20.385,37	+274,20

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate allo specifico intervento del bilancio 2019/2021 relativo alla spesa di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- L'importo totale del fondo 2019 è imputato allo specifico intervento del bilancio 2019/2021 relativo al personale.
- Le risorse destinate ad incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, sono comprese negli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nel bilancio di previsione 2019-2021 e potranno essere erogati, ove ne ricorrano le condizioni, ad avvenuta approvazione dell'apposito regolamento e saranno impegnate dai rispettivi assegnatari della spesa;

Garbagna Novarese, li 29/08/2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Anna Benedetti