Verbale del Nucleo Comunale di Valutazione

Garbagna Novarese, 9 ottobre 2020

Oggetto: *valutazione performance 2019, asseverazione ex art 37 del CCNL 22.1.2004*

Premesso che:

- con decreto Sindacale prot. n. 12 del 1 luglio 2019, , lo scrivente è stato nominato Nucleo di Valutazione presso questo Ente con decorrenza immediata per tre anni.
- con deliberazione di GC n. 15/2019 sono stati approvati il PEG e gli obiettivi di performance per l'anno 2019;

Tutto ciò premesso in data odierna, dopo aver ricevuto le relazioni a consuntivo relative all'anno2019, prodotte dai responsabili di PO e di procedimento, pervenute via mail in data 19 luglio 2020 ed allegate in atti, lo scrivente organismo procede all'analisi ed alla asseverazione delle documentazione ricevuta, insieme con il Sindaco eletto pro tempore sig. Trevisan.

Ricordato che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
Ricordato inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e
valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
Preso atto dei report prodotti dai responsabili ed allegati in atti;
Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate , da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;
Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto, soprattutto in considerazione della ridotta dimensione del Comune

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, Esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta pari sostanzialmente, al 100% in alcuni casi senza una chiara e puntuale definizione degli indicatori a preventivo.
In termini generali il NdV non si sente di mettere in discussione tali risultanze complessive, in considerazione del fatto di essere stato appena nominato, delle ridotte dimensioni del Comune e delle difficoltà dell'ente rispetto alla programmazione, tuttavia esse portano, ad avviso dello scrivente Organismo, a segnalare una criticità, soprattutto

con riguardo all'applicazione del sistema in prospettiva nei prossimi anni, con particolare riferimento al carattere non sempre sfidante degli obiettivi assegnati o all'individuazione di indicatori misurabili a preventivo, pur riscontrando un significativo miglioramento rispetto alla situazione precedente.
Lo scrivente Organismo, vista anche la criticità legate ai tempi di rendicontazione, avvenuta con molto ritardo rispetto al termine fisiologico, sia pure a seguito dell'emergenza epidemiologica da covid 19, invita l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione dei Piani della performance futuri , per migliorare tali criticità con particolare riferimento ad indicatori a preventivo chiari e misurabili, così come rispetto ai tempi di approvazione di tale documento.
Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Segretario Comunale e al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Il Nucleo dispone l'invio al Sindaco anche di tali atti perchè lo stesso provveda, sulla base del vigente sistema di valutazione, a predisporre la proposta di valutazione delle PO relativa ai comportamenti e la conseguente valutazione complessiva.

Poichè la valutazione dell'anno 2019 avviene in una situazione particolare, senza più la presenza del Segretario Comunale titolare, andato in pensione, e con un Sindaco neo eletto in luogo del Commissario Prefettizio, lo scrivente Organismo ritiene di dover proporre la conferma della valutazione dei comportamenti delle Po relativa all'anno precedente, fermo restando la possibilità del Sindaco di accogliere o modificare tale suggerimento.
Si ritiene di dover allegare, per maggior chiarezza e per facilitare il lavoro del Sindaco, uno schema relativo alla valutazione delle PO ed alla assegnazione della retribuzione di risultato secondo il vigente sistema.
L'eventuale modifica della valutazione comporta l'automatica modifica degli importi assegnati.

Con riferimento alla valutazione delle PO si da infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.
L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)