

COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE

PROVINCIA DI NOVARA

---

*PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE AL*  
***PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE***  
***PTFP 2022-2024***  
***AGGIORNAMENTO E MODIFICA***

---

*L'ORGANO DI REVISIONE*

*Dott.ssa Marina Colombo*

# COMUNE DI GARBAGNA NOVARESE

Provincia di Novara

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 14 del 09 settembre 2022

**OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 – Aggiornamento e modifica**

Il sottoscritto Dott.ssa Colombo Marina Revisore dei Conti nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 29/12/2020;

**visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto*

*del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020 – entrato in vigore il 20/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

**premesse che:**

- con Delibera di Giunta n. 17 del 08.03.2022 l’Ente ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024, piano su cui il sottoscritto revisore aveva espresso parere favorevole;
- l’Ente ha riscontrato la sempre più pressante necessità, nel proprio fabbisogno, di figure a cui affidare lo svolgimento delle molteplici attività istituzionali. In particolare, il profilo che risponde maggiormente alle richieste è un Istruttore Amministrativo categoria C;

**preso atto che:**

- non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi del citato art. 33;
- l’Ente non ha mai dichiarato il dissesto e che dall’ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario e che ha rispettato i termini per l’approvazione dei bilanci di previsione e rendiconti;

**ritenuto che:**

- si conferma le vigenti struttura e dotazione organiche;
- si apporta una modifica al piano delle assunzioni per l’anno 2022;

**esaminata** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “*Programmazione triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 – Aggiornamento e modifica*”

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell’art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell’istruttoria svolta;

**esprime**

**parere favorevole** alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “*Programmazione triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 – Aggiornamento e modifica*”

Mottalciata, 09 settembre 2022

**L’ORGANO DI REVISIONE**  
Dott.ssa Marina Colombo

